

## **SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO, PART-TIME, DI N.1 IMPIEGATO NEL RUOLO DI REFERENTE RICERCA E PROGETTAZIONE DEL CSV ASSO.VO.CE.**

Al fine di reperire le risorse umane per lo svolgimento delle funzioni attribuite al CSV ASSO.VO.CE. è indetta una selezione ad evidenza pubblica per l'assunzione, con contratto a tempo indeterminato, part-time, di n.1 impiegato inquadrato al secondo livello del CCNL **COMMERCIO, TERZIARIO, DISTRIBUZIONE E SERVIZI** nel ruolo di **Referente Ricerca e Progettazione**.

### **PREMESSE**

La pubblicazione del presente avviso e di tutti gli atti relativi alla procedura sul sito internet istituzionale [www.csvassovoce.it](http://www.csvassovoce.it) ha valore di notifica nei confronti degli interessati a partecipare alla presente selezione.

Ai candidati non compete alcun indennizzo o rimborso spese per l'accesso alle prove d'esame, per la permanenza sul posto e per l'espletamento delle stesse. Nel caso in cui venga valutato che nessun candidato sia in possesso di un profilo idoneo all'assunzione, la selezione non avrà esito e potrà essere disposta nuovamente.

Il CSV ASSO.VO.CE. si riserva, in ogni caso, di modificare, sospendere, prorogare, riaprire i termini o revocare la presente procedura ovvero di interrompere e/o non concludere la procedura di selezione, senza che per ciò possa essere vantato alcunché dai candidati, anche a titolo di rimborso spese.

Tutti i dati personali di cui il CSV ASSO.VO.CE. sia venuta in possesso in occasione dello svolgimento delle operazioni di selezione, saranno trattati nel rispetto del Nuovo Regolamento UE 2016/679 (GDPR) in materia di Privacy.

### **Art. 1 – PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO E INQUADRAMENTO**

La risorsa selezionata si occuperà a titolo esemplificativo, ma non esaustivo di:

- attività di progettazione, valutazione e monitoraggio
- ricerca e promozione circa le opportunità di finanziamento per gli Enti del terzo settore
- consulenza, assistenza e accompagnamento volontari degli Enti del Terzo Settore con particolare riferimento all'ambito progettuale
- Facilitazione, sviluppo e accompagnamento di reti orientate allo sviluppo e alla realizzazione di progettazioni sociali e/o servizi
- attività di ricerca e documentazione
- gestione e aggiornamento banche dati
- attività di orientamento al volontariato
- collaborazione nella redazione del programma di attività nonché del bilancio sociale annuale del CSV ASSO.VO.CE.

La risorsa verrà inserita nel team esistente e collaborerà con i colleghi afferenti alle diverse aree di servizi e attività del CSV ASSO.VO.CE.. Risponderà al direttore della struttura assumendo la responsabilità del proprio operato nei confronti del Consiglio Direttivo, del Presidente e dell'Organo di controllo.

La risorsa verrà assunta con contratto a tempo indeterminato con orario part time ed inquadrata nel secondo livello del CCNL **COMMERCIO, TERZIARIO, DISTRIBUZIONE E SERVIZI**.

L'attività lavorativa si svolgerà presso la sede centrale del CSV ASSO.VO.CE., con orario part time di 18 ore settimanali.

## **Art. 2 – REQUISITI DI AMMISSIONE**

I candidati dovranno possedere i seguenti requisiti di partecipazione:

- requisiti generali
- requisiti professionali

### **Requisiti generali**

- a) avere l' idoneità psicofisica alle mansioni richieste per il profilo professionale oggetto della selezione;
- b) essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o essere cittadino di Paesi terzi titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo;
- c) godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza;
- d) per i cittadini non italiani avere adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
- e) avere età non inferiore a 18 anni e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il diritto a pensione;
- f) non essere esclusi dall'elettorato attivo;
- g) non avere riportato condanne penali o provvedimenti di prevenzione o altre misure che escludono, secondo la normativa vigente, la costituzione di un rapporto di impiego con una pubblica amministrazione;
- h) non avere relazioni di parentela fino al terzo grado o di affinità fino al secondo grado con qualunque componente degli organi sociali o con il Direttore del CSV ASSO.VO.CE. ai sensi del Regolamento allo statuto ASSO.VO.CE. - Titolo IV- art.13;
- i) non aver avuto e/o avere contenziosi con il CSV ASSO.VO.CE..

### **Requisiti professionali**

- a) essere in possesso del seguente titolo di studio: Diploma di Laurea (ordinamento ante D.M. 509/99) o Laurea specialistica (ordinamento post D.M. 509/99) o Laurea Magistrale (ordinamento post D.M. 270/04). I candidati con titoli di studio estero devono dichiarare nella domanda di partecipazione il possesso del provvedimento di equipollenza ovvero di equivalenza ai sensi della legislazione vigente, rilasciato da parte delle autorità competenti;
- b) essere in possesso di esperienza lavorativa acquisita nel Terzo Settore con contratto di natura subordinata, parasubordinata o libero professionale per un periodo di almeno 24 mesi, cumulabili anche non continuativi.

Ai sensi e per gli effetti di cui al D. Lgs. 11/4/2006 n. 198 s.m.i., è garantita la pari opportunità tra uomini e donne nell'accesso al posto messo a concorso.

Tutti i requisiti generali e professionali minimi richiesti sono obbligatori e devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di partecipazione e in ogni caso i requisiti dovranno continuare a sussistere al momento dell'eventuale proposta di assunzione.

**L'accertamento della mancanza di uno solo dei suddetti requisiti, generali e professionali, comporta l'automatica esclusione dalla procedura di selezione.**

## **Art. 3 - MODALITÀ E TERMINI DI CANDIDATURA**

Le domande di partecipazione alla selezione dovranno essere redatte esclusivamente secondo il modulo allegato al presente Avviso.

Il candidato dovrà:

- compilare in ogni sua parte il modello della domanda di ammissione, datarlo e sottoscriverlo a pena di esclusione. La firma non deve essere autenticata;
- allegare alla domanda copia fotostatica del proprio documento di identità e del codice fiscale valido alla data della scadenza del termine per la presentazione della domanda;
- allegare una copia del proprio Curriculum Vitae in formato europeo con autorizzazione al trattamento dei dati, debitamente datato e firmato.

Il CSV ASSO.VO.CE. si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli, anche a campione, in merito alla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dai candidati. Le dichiarazioni false e/o inesatte comporteranno l'esclusione del candidato dalla selezione o dalla graduatoria. Se tali circostanze dovessero emergere in un momento successivo alla eventuale assunzione comporteranno la risoluzione del rapporto di lavoro.

#### **Art. 4 – PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE**

Le domande, a pena di non ammissibilità, potranno pervenire in una delle seguenti modalità:

- consegna in busta chiusa a mano presso la sede centrale in via La Rosa, 47 Maddaloni (CE) nei seguenti giorni: Lunedì, Mercoledì, Giovedì 10:00-13:00 /15:00 - 18:00; Martedì e Venerdì 10:00-13:00. Sulla busta, oltre all'indicazione del nome, cognome e indirizzo, dovrà essere riportata la dicitura **“SELEZIONE REFERENTE RICERCA E PROGETTAZIONE”**;
- invio mediante PEC di un file in formato PDF all'indirizzo [segreteria@pec.csvassovoce.it](mailto:segreteria@pec.csvassovoce.it), indicando quale oggetto **“SELEZIONE REFERENTE RICERCA E PROGETTAZIONE”**.

La domanda di ammissione dovrà pervenire al CSV ASSO.VO.CE., qualunque sia il mezzo scelto per l'inoltro, a pena di esclusione dalla selezione, **entro le ore 12:00 del 05/08/2021**. La data di acquisizione della domanda è stabilita e comprovata da apposita ricevuta del CSV ASSO.VO.CE. o da apposita ricevuta PEC. Il recapito del plico è a totale ed esclusivo rischio del mittente, restando esclusa qualsivoglia responsabilità per il mancato o tardivo recapito. A tal fine si specifica che non saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi causa, siano pervenute oltre il termine perentorio previsto.

#### **Art. 5 - CAUSE DI ESCLUSIONE**

Il CSV ASSO.VO.CE. si riserva, a suo insindacabile giudizio, di escludere dalla selezione in oggetto i candidati che rientrino in uno dei seguenti casi:

- mancato possesso dei requisiti previsti per la candidatura;
- incompleta compilazione della domanda di ammissione, omissione della data e della sottoscrizione della stessa;
- mancata presentazione del curriculum formativo professionale datato e firmato e con dicitura relativa alla privacy;
- mancata presentazione della fotocopia di un documento di identità in corso di validità;
- presentazione o inoltro della candidatura con modalità e tempistiche diverse da quelle previste dal presente Avviso.

Non è consentita alcuna regolarizzazione della domanda di ammissione, né degli allegati che presentino omissioni e/o incompletezze rispetto a quanto espressamente richiesto dal bando di selezione sotto pena di esclusione.

Il CSV ASSO.VO.CE. non si assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni afferenti alla procedura di selezione dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda di partecipazione, né per eventuali ritardi dovuti a disguidi telematici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

#### **ART. 6 - COMMISSIONE ESAMINATRICE**

Le operazioni di valutazione saranno effettuate da apposita Commissione esaminatrice composta da almeno tre componenti e nominata dal Comitato Direttivo del CSV ASSO.VO.CE..

#### **ART. 7- PROCEDURA E CRITERI DI SELEZIONE**

La Commissione esaminatrice delle procedure selettive valuterà le candidature sulla base di:

1. verifica del possesso dei requisiti di ammissione previsti nel precedente art. 2 del presente Avviso;
2. valutazione dei titoli;
3. colloquio.

La Commissione esaminatrice dispone complessivamente di un punteggio massimo pari a 30 punti così suddiviso:

<b>Valutazione</b>	<b>Punteggio Massimo</b>
Titoli	max 20 punti
Colloquio	Max 10 punti

#### **VALUTAZIONE DEI TITOLI**

Per la valutazione dei titoli, ulteriori rispetto a quelli necessari per l'accesso alla selezione e attinenti al profilo professionale ricercato, sarà attribuito un punteggio fino ad un massimo di **20** punti, così ripartito:

##### **TITOLO DI STUDIO (max 6 punti)**

<b>Titolo di studio</b>	<b>Punteggio</b>
Voto di laurea pari a 110/110	punti 4
Diploma universitario di specializzazione post laurea, diploma di dottorato, Master di I livello o master di II livello attinenti al profilo professionale oggetto di selezione, come valutati dalla commissione (per ciascun corso)	punti 2

##### **TITOLO DI SERVIZIO (max 12 punti)**

Si specifica che saranno valutate le esperienze professionali maturate, escludendo i 24 mesi utili come requisito di accesso.

Titolo di servizio	Punteggio
Esperienza lavorativa acquisita presso Centri di Servizi al Volontariato attinente al profilo professionale oggetto della selezione (punteggio attribuito per ogni mese di attività)	Punti 1
Esperienza lavorativa acquisita presso altri enti del Terzo settore attinente al profilo professionale oggetto della selezione (punteggio attribuito per ogni mese di attività)	punti 0,50

#### TITOLI VARI (max 2 punti)

Sono inoltre oggetto di valutazione i titoli, le esperienze, le altre conoscenze del candidato che abbiano attinenza con il profilo oggetto di selezione, non classificabili nelle categorie precedenti.

Titoli vari	Punteggio
Esperienze di volontariato attinenti alla figura oggetto di selezione, come valutati dalla commissione (punteggio attribuito per ogni anno)	Punti 0,70
Certificazione informatica	Punti 0,50
Certificazione lingua inglese (punteggio attribuito dal livello B1)	Punti 0,50
Pubblicazioni (libri, saggi, articoli) di interesse per il Terzo Settore come valutati dalla commissione (punteggio attribuito ad ogni pubblicazione)	Punti 0,20
Attestati di frequenza di corsi di formazione attinenti alla figura oggetto di selezione, come valutati dalla commissione (punteggio attribuito per ciascun corso)	Punti 0,10

Alla Commissione è riservata la facoltà, a proprio insindacabile giudizio, di non attribuire alcun punteggio a ad esperienze/attività professionali non specificamente attinenti alla presente selezione.

#### COLLOQUIO

Il colloquio è finalizzato a verificare le conoscenze sulla normativa generale del Terzo Settore e dei Centri di Servizio al Volontariato, le competenze su attività di ricerca e progettazione sociale. La commissione potrà attribuire un punteggio massimo di **10 punti** così ripartito:

- fino a 5 punti per le competenze funzionali e tecniche di ricerca e progettazione;
- fino a 5 punti per le conoscenze sulla normativa del Terzo Settore e dei Centri di Servizi al Volontariato.

#### Art. 8 – CALENDARIO DEL COLLOQUIO DI SELEZIONE

I colloqui si svolgeranno, indicativamente, nel mese di settembre 2021 on line o in presenza alla luce delle misure di prevenzione relative alla situazione di emergenza sanitaria. Il calendario, il luogo e l'orario di espletamento del colloquio sarà pubblicato sul sito istituzionale del CSV ASSO.VO.CE. [www.csvassovoce.it](http://www.csvassovoce.it) almeno 10 giorni prima del colloquio.

Il candidato dovrà presentarsi munito di idoneo documento di identità.

Il candidato che non si presenta a sostenere il colloquio di selezione, nei giorni, nell'ora e nella sede stabilita o in modalità on line, è dichiarato decaduto dalla selezione stessa, quale ne sia stata la causa dell'assenza, anche se non dipendente dalla volontà del singolo.

#### **Art. 10 – ESITI DELLA SELEZIONE**

La Commissione esaminatrice stilerà la graduatoria di merito della selezione secondo l'ordine del punteggio complessivo conseguito, tenuto conto sia dei punti assegnati in relazione ai criteri fissati nel presente avviso di selezione.

Gli esiti della selezione saranno pubblicati sul sito internet al seguente indirizzo [www.csvassovoce.it](http://www.csvassovoce.it)  
Tale pubblicazione sostituisce a tutti gli effetti la comunicazione ai singoli partecipanti.

Il CSV ASSO.VO.CE. si riserva di valutare di attingere dalla suddetta graduatoria per i successivi 24 mesi.

#### **Art. 11 – ASSUNZIONE IN SERVIZIO**

Il candidato chiamato ad assumere servizio è tenuto a presentarsi personalmente, nella data e nell'ora indicate con apposita comunicazione, presso il CSV ASSO.VO.CE. per la stipulazione del contratto individuale di lavoro, la cui efficacia resta subordinata all'accertamento del possesso di tutti i requisiti previsti dal presente Avviso e di quelli prescritti per l'assunzione. L'accertamento dei requisiti avviene d'ufficio ai sensi delle disposizioni in materia vigenti.

La figura selezionata sarà assunta in prova: il periodo di prova ha la durata di 60 giorni di effettivo servizio. Durante tale periodo ciascuna delle parti potrà recedere in qualsiasi momento senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva di preavviso. Decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro si sia risolto, il dipendente si intende confermato con il riconoscimento dell'anzianità di servizio maturata dal giorno dell'assunzione a tutti gli effetti.

#### **Art. 12 - DECADENZA**

La rinuncia all'assunzione determina la cancellazione dalla graduatoria.

Il candidato chiamato ad assumere servizio, che risulti non in possesso dei requisiti prescritti o che non sottoscriva il contratto individuale di lavoro nei termini fissati è dichiarato decaduto.

#### **Art. 13 – PRIVACY**

I dati personali forniti dai candidati sono trattati ai sensi del Regolamento europeo (UE) n. 2016/679, del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e del decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101. I dati contenuti nelle domande di partecipazione saranno raccolti esclusivamente per le finalità di gestione della procedura di cui al presente avviso e per la formazione di eventuali ulteriori atti allo stesso connessi, anche con l'uso di procedure informatizzate, nei modi e limiti necessari per perseguire tali finalità. Il conferimento dei dati richiesti è obbligatorio: l'eventuale rifiuto immotivato a fornire i dati personali determinerà la non ammissibilità del candidato alla presente procedura.

#### **Art. 14 - DISPOSIZIONI FINALI**

La pubblicazione del presente Avviso e di tutti gli atti relativi della presente procedura sul sito internet del CSV ASSO.VO.CE. ha valore di notifica nei confronti degli interessati a partecipare alla presente procedura.



**La partecipazione alla selezione implica l'accettazione di tutte le condizioni del presente Avviso.**

**Art. 15 - INFORMAZIONI**

Il presente Avviso è disponibile e scaricabile dal sito internet [www.csvassovoce.it](http://www.csvassovoce.it)

Per informazioni è possibile rivolgersi tramite mail all'indirizzo [direzione@csvassovoce.it](mailto:direzione@csvassovoce.it). Saranno prese in considerazione soltanto le richieste di informazione inviate sino alle ore 12:00 di mercoledì 28 luglio 2021.

Maddaloni, 14/07/2021

Il presidente del CSV ASSO.VO.CE.  
Elena Pera